



Ref.No.....

التاريخ:.....

"ورقة عمل دورة تدريبية"

تحليل الأداء المؤسسي باستخدام البيانات الذكية

أولاً: معلومات الدورة:

عنوان الدورة: تحليل الأداء المؤسسي باستخدام البيانات الذكية.

الجهة المقدمة: نادي الفجيرة العلمي

مدة الدورة 3: أيام

نمط التنفيذ: حضوري / عملي تفاعلي

ثانياً: الهدف من الدورة:

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات اللازمة لفهم دور البيانات الذكية في تحليل الأداء المؤسسي ودعم اتخاذ القرار، والتعرف على أساليب جمع البيانات وتنظيمها وتحليلها واستخراج المؤشرات والنتائج منها. كما تهدف إلى تمكين المشاركين من استخدام أدوات تحليل البيانات وعرضها بصورة واضحة تساعد على قياس الأداء وتحديد نقاط القوة ومجالات التحسين ورفع كفاءة العمل المؤسسي.

ثالثاً: محاور الدورة:

مقدمة في البيانات الذكية ودورها في تطوير الأداء المؤسسي.

جمع البيانات وتنظيمها وتجهيزها للتحليل.

مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) وطرق قياس الأداء.

أساليب تحليل البيانات واستخراج المؤشرات والاتجاهات.

استخدام الرسوم البيانية ولوحات المعلومات في عرض البيانات.

تحليل النتائج وتحديد نقاط القوة ومجالات التحسين.

توظيف البيانات في دعم اتخاذ القرار والتخطيط المستقبلي.

أفضل الممارسات في تحليل البيانات وتحسين الأداء المؤسسي.

رابعاً: الفئة المستهدفة:

العاملون في المجالات الإدارية وتقنية المعلومات وتحليل البيانات.

مسؤولو ومشرفو الأداء والتخطيط والتطوير المؤسسي.

الموظفون والمهتمون باستخدام البيانات في تحسين الأداء واتخاذ القرار.

المختصون الراغبون في تطوير مهاراتهم في تحليل البيانات وقياس الأداء المؤسسي.



Ref.No.....

التاريخ:.....

خامساً: مخرجات التعلم: بنهاية الدورة، سيكون المشاركون قادراً على:

فهم مفهوم البيانات الذكية ودورها في تطوير الأداء المؤسسي.
جمع البيانات وتنظيمها وتحليلها واستخراج المؤشرات والنتائج.
تحديد واستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لقياس الأداء.
إنشاء رسوم بيانية ولوحات معلومات لعرض البيانات بصورة واضحة.
تحديد نقاط القوة ومجالات التحسين من خلال تحليل البيانات.
توظيف البيانات في دعم اتخاذ القرار وتحسين كفاءة العمل.

سادساً: آلية التنفيذ: تعتمد الدورة على أسلوب تدريبي تفاعلي يجمع بين:

الشرح النظري للمفاهيم الأساسية في تحليل البيانات والأداء المؤسسي.

التطبيقات العملية والتدريبات على تحليل البيانات.

تحليل بيانات وسيناريوهات عملية مرتبطة بالأداء المؤسسي.

التدريب على إعداد المؤشرات والرسوم البيانية ولوحات المعلومات.

ورش عمل وتمارين تطبيقية لتحويل البيانات إلى نتائج ورؤى قابلة للتنفيذ.

سابعاً: التقييم والأنشطة الختامية:

تنفيذ تطبيقات عملية واختبارات تقييمية لقياس مستوى الاستيعاب والمهارات المكتسبة.

تحليل مجموعة من البيانات واستخراج المؤشرات والنتائج منها.

تحليل سيناريو مؤسسي وتحديد نقاط القوة ومجالات التحسين.

تنفيذ نشاط أو مشروع تطبيقي لتحليل الأداء المؤسسي باستخدام البيانات الذكية.

تقييم قدرة المشاركين على تحليل البيانات وتوظيف النتائج في دعم اتخاذ القرار.

ثامناً: متطلبات الدورة (إن وجدت):

مشرف القسم

مهندس / مصطفى علي عبد العزيز